

Le PS ranime la flamme de l'égalité homme-femme

» **SALAIRES** Dix ans après l'adoption de la loi fédérale, les discriminations salariales subsistent.

Comment mieux faire respecter l'égalité salariale hommes-femmes? En obligeant les entreprises en relation avec l'Etat à être irréprochables. Celles qui soumissionnent pour les marchés publics, comme toutes celles qui bénéficient de subventions. En demandant à l'administration cantonale de vérifier si elle respecte elle-même l'égalité, en souhaitant que l'inspection du travail soit dotée de compétences dans ce domaine. Ces demandes seront faites au Grand Conseil par la députée socialiste Fabienne Freymond Cantone. A moyen terme, le PS veut une loi cantonale sur l'égalité plus contraignante et des mesures de discriminations positives en faveur des femmes.

Le constat du PS est sévère. Malgré la loi fédérale, les avancées depuis 10 ans sont faibles. Les socialistes s'indignent de constater que les différences salariales subsistent. Selon les statistiques, elles sont de l'ordre de 20% dans le privé. Le secteur public est aussi montré du doigt. Au sein de l'administration cantonale, le PS craint par exemple que les conditions d'engagement (classes de salaires) ne soient pas toujours équitables entre hom-



INTRANSIGEANTES Marlyse Raemy, Cesla Amarelle et Fabienne Freymond Cantone, respectivement déléguée à l'égalité du PS, vice-présidente du parti et députée (de g. à dr.), veulent une loi cantonale plus contraignante.

mes et femmes. Le faible pourcentage de cadres féminins à l'Etat est aussi dénoncé.

Les propositions de Fabienne Freymond Cantone obligeraient tout acteur économique qui traite avec l'Etat à respecter strictement l'égalité salariale, sous peine d'être écarté.

Pour savoir si la politique salariale est équitable, le PS recommande le recours à un programme informatique développé dans ce but pour les entreprises et mis gratuitement à disposition par la Confédération

Le PS est conscient que sa démarche parlementaire n'est qu'un

premier pas. Cesla Amarelle, vice-présidente du parti, note qu'il faudrait aller plus loin, par exemple en favorisant les femmes dans l'accession des postes à responsabilité. Ceci dans les limites de la jurisprudence du Tribunal fédéral, qui selon elle, entre en matière pour une politique souple de quotas.

Climat pesant

Le reste est une affaire de volonté politique. La gauche remarque que le climat n'est étrangement pas favorable à des avancées. Ainsi l'écologiste Sandrine Bavaud, qui demandait que l'on réfléchisse au sein de l'adminis-

tration à des possibilités de temps partiel pour les hommes, vient d'être désavouée en commission du Grand Conseil. Un vote jugé caricatural. Quatre députés du camp bourgeois se sont opposés à trois députées rose-vertes. Le PS s'attend aux mêmes difficultés pour faire passer les propositions de Fabienne Freymond Cantone.

MICHEL PONT

» Faut-il contraindre les entreprises à respecter l'égalité salariale entre hommes et femmes? Voir en page 2